



Leidsche Rijn Julius Gezondheidscentra (LRJG) biedt hoogwaardige wijkgerichte eerstelijnszorg vanuit vijf multidisciplinaire gezondheidscentra in de Utrechtse nieuwbouwwijk Leidsche Rijn. In samenwerking met het UMC Utrecht wordt binnen de centra innovatieve eerstelijns patiëntenzorg vorm gegeven, geïntegreerd met onderwijs en onderzoek.

Voor onze [locatie Veldhuizen](#) zijn wij op zoek naar een:

**Locatiemanager / huisarts**

*36 - 45 uur (0,8 – 1,0 fte)*

**Wij bieden:**

- Een combinatie functie waarin je als locatiemanager integraal verantwoordelijk bent voor het functioneren van de locatie (inhoudelijk en bedrijfsvoering) en waarin je als praktijkhoudend huisarts (in loondienst met patiënten op naam) in alle aspecten zorg draagt voor je patiënten. Voor je rol als locatiemanager word je 9 uur per week vrijgesteld van zorgtaken;
- De gelegenheid om als locatiemanager direct leiding te geven aan een team van huisartsen en andere zorgprofessionals;
- Een positie in het LRJG managementteam met de mogelijkheid een proactieve bijdrage te leveren aan het (strategisch) beleid en functioneren van LRJG als geheel;
- Begeleiding en training om je managementvaardigheden verder te ontwikkelen;
- Een academische eerstelijns werkomgeving met participatie in onderzoek, onderwijs en innovatie;
- Laagdrempelig overleg met veel (para-)medici op locatie zoals: fysiotherapie, logopedie, podotherapeut, psycholoog en diëtiste;
- Deelname aan intern georganiseerde nascholingen en FTO's;
- Een enthousiast, betrokken en divers team bestaande uit: 6 huisartsen, een verpleegkundig specialist, 4 praktijkondersteuners (POH-s en POH GGZ) en 5 centrumassistenten die klaar staan voor ruim 8.100 ingeschreven patiënten;
- Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden o.b.v. cao gezondheidscentra/AHG zoals: bruto maandsalaris € 6.057 - € 7.126 o.b.v. fulltime (45 uur per week), managementtoelage, doorbetaling bij ziekte, pensioenopbouw, persoonlijk budget voor scholing, studiedagen, tegemoetkoming in de reiskosten, bijdrage in de ziektekostenverzekering;
- Een directe rapportagelijijn naar de directie.

**Wij vragen:**

- Een BIG-geregistreerd huisarts met minimaal 3 jaar ervaring;
- Een collega met aantoonbare leidinggevende /management capaciteiten. Je bent in staat om de missie en visie van de organisatie te vertalen naar strategieën, concrete doelstellingen en (jaar)plannen. Deze plannen weet je met je van nature coachende leiderschapsstijl en met een juiste balans tussen mens- en taakgerichtheid, samen met je team uit te voeren/te realiseren;
- Vanuit je integrale verantwoordelijkheid voor een goede bedrijfsvoering heb je ervaring/affiniteit met personeelsbeleid en financieel beheer;
- In het belang van de organisatie ben je in staat om overstijgend naar zaken, cijfers en feiten te kijken;
- Je voelt je thuis in een multidisciplinaire setting en de bijbehorende samenwerking is voor jou vanzelfsprekend is.

***Meer informatie en procedure:***

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Edwin Hummel, directeur-bestuurder a.i., telefoonnummer 06 – 13 71 69 13.

Heb je interesse in de functie en ben je van mening een geschikte kandidaat te zijn? Stuur dan je CV met een korte motivatie naar [sollicitatie@lrjg.nl](mailto:sollicitatie@lrjg.nl).

De vacature wordt gelijktijdig in- en extern opengesteld. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.

Een selectieassessment maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.*