

Leidsche Rijn Julius Gezondheidscentra in 2030



De uitdaging

De eerstelijnszorg staat voor grote uitdagingen. In de toekomst gaan we met minder mensen zorg leveren voor onze inwoners. Dat vraagt om een kritische en vooral open blik op de eigen taken en op hoe we patiënten de best passende zorg kunnen bieden.

Om toekomstbestendig te blijven gaan we nieuwe werkwijzen en vormen van samenwerking omarmen. Deze ontwikkelen we samen met collega's,

partners en patiënten in de buurt en wijk. Belangrijk hierbij is dat we vertrouwen op elkaar en verwachtingen en behoeften naar elkaar uitspreken.

Vanuit Leidsche Rijn Julius Gezondheidscentra bouwen wij verder aan onze open, patiëntgerichte en financieel gezonde organisatie die de transitie naar een duurzame eerstelijnszorg, waar wij onderdeel van zijn, mogelijk maakt.

De kernwaarden



SAMEN

Wij werken voortdurend samen met de patiënt, met collega's, met diverse disciplines en met partners in de wijk en regio.

BETROKKEN

Wij geven oprechte, persoonlijke aandacht en houden korte lijnen richting patiënten, collega's en partners in de wijk en regio.

DESKUNDIG

Wij bouwen onze eigen expertise uit en maken gebruik van de kennis van partners in de buurt, wijk, stad en regio.

Ambities voor 2025-2030

Waarborgen van een fijne werkplek voor medewerkers, in een menselijke organisatie met een vast team.

Initiëren, toetsen en omarmen van innovaties en nieuwe werkwijzen die het contact met de patiënt vereenvoudigen en de werkdruk verlagen.

Bewust omgaan met mogelijkheden en grenzen; het bieden van de best passende zorg voor patiënten.

Hecht samenwerken met collega's en partners in de wijk en regio om passende zorg te bieden.

Aandacht voor de mens

De kracht van werkplezier

Wij hechten veel waarde aan een cultuur waarin medewerkers worden gezien en gehoord. Wij scheppen de voorwaarden om het werk goed uit te voeren en een goede balans te vinden tussen werk en privé. Van medewerkers verwachten wij een positief kritische houding, betrokkenheid en een open mindset.

Vast team

Medewerkers werken in hechte teams waarin collega's elkaar bijstaan. Zij kunnen altijd terecht bij collega's op andere locaties en staan voor elkaar klaar wanneer nodig. Deze samenwerking en digitalisering verlichten de werkdruk en zijn essentieel om continuïteit te waarborgen.

Mensgerichte houding

Medewerkers hebben oog voor elkaar en voor wat de ander nodig heeft om succesvol te zijn. Dit geldt voor collega's, patiënten én partners in de wijk. Iedereen heeft een relevante bijdrage en verantwoordelijkheid om deze beweging samen te maken.



Oog voor innovatie en ontwikkeling



Uniformiteit waar mogelijk

Teams hanteren op alle locaties eenzelfde werkwijze, met waar nodig lokale invulling.

Opleiden voor de toekomst

Opleiden zit diep geworteld in het DNA van de organisatie. Wij werken aan toekomstgerichte opleidingsprogramma's die inspireren, motiveren en nieuwe energie geven.

Optimaal digitaal

Digitalisering gaat de werklast verminderen. Patiënten nemen waar mogelijk digitaal contact op, zodat wij sneller en efficiënter handelen. Partners in de wijk gebruiken dezelfde tooling, waardoor we eenvoudig gegevens kunnen uitwisselen.

Innovaties

Wij koesteren onze academische identiteit en werken actief mee aan onderzoeken, pilots en ontwikkelprogramma's. Technische ontwikkelingen en nieuwe werkwijzen zetten we in om effectiviteit te verhogen.



Van spreekkamer tot regio

Bredere kijk op gezondheid

Medewerkers kijken verder dan de klacht en spreken met de patiënt over zingeving en welbevinden, onder meer vanuit de brede blik van positieve gezondheid.

Eigen regie stimuleren

Medewerkers nemen verantwoordelijkheid voor hun eigen rol, al dan niet in samenwerking met partners. Patiënten worden gestimuleerd om zoveel mogelijk zelf regie te nemen over hun gezondheid.

Investeren in wijkallianties

Wij bouwen actief aan een sterke samenwerking met partners in de buurt en wijk: van wijkverpleging en andere eerstelijnszorgverleners tot het sociaal domein en ziekenhuizen. Medewerkers kennen elkaars expertise en zetten die in voor de beste zorg aan patiënten.

Bijdrage aan de regio

Wij sluiten aan bij initiatieven die vanuit de stad en regio worden gestart en leveren een actieve bijdrage aan ontwikkelingen in de wijk en buurt.